



ANEXO III
OBJETIVOS E INDICADORES DE GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA
DE LAS SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO
EN EL MUNICIPIO DE VALLADOLID PARA EL AÑO 2018

OBJETIVOS	INDICADORES
<p>Fomentar la contratación de personas desempleadas y favorecer la estabilidad y mejora en el empleo</p>	<p>Nº de empresas y entidades sin ánimo de lucro que han recibido la subvención</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº micro empresas (hasta 9 trabajadores) • Nº pequeñas empresas (10 a 49 trabajadores) • Nº medianas empresas (50 a 249 trabajadores) • Nº entidades sin ánimo de lucro <p>Nº empleos creados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº contratos indefinidos nuevos con hombres • Nº contratos indefinidos nuevos con mujeres • Nº contratos indefinidos transformación con hombres • Nº contratos indefinidos transformación con mujeres • Nº contratos temporales con hombres • Nº contratos temporales con mujeres
<p>Prestar especial atención al perfil social de la persona contratada, incrementando las cuantías en las situaciones de especial vulnerabilidad</p>	<p>Nº jóvenes contratados menores de 35 años</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº de hombres • Nº de mujeres <p>Nº personas contratadas de 45 o más edad y además provenientes de una situación de desempleo de larga duración</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº de hombres • Nº de mujeres <p>Nº personas contratadas que eran perceptoras de Renta Garantizada de ciudadanía</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº de hombres • Nº de mujeres <p>Nº personas contratadas que asistían a los servicios municipales de orientación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº de hombres • Nº de mujeres <p>Nº personas contratadas que estaban inscritas en el Registro de Garantía Juvenil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº de hombres • Nº de mujeres <p>Nº personas contratadas que eran perceptoras de Renta</p>



	<p>activa de inserción</p> <ul style="list-style-type: none">• Nº de hombres• Nº de mujeres
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------